

İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

Değerli Personelimiz;

Aşağıda sunulan anket siz değerli personelimizin Fakültemiz hakkındaki değerli görüşlerinizi belirlemeye yönelik olarak hazırlanmıştır. Görüşleriniz üniversitemizin kurumsal gelişimine ve hizmet kalitesini iyileştirmeye katkı sağlayacaktır. Bu nedenle görüşlerinizde samimi ve objektif cevaplar vermeniz kurumsal açıdan büyük önem arz etmektedir. Anketi doldururken her soruda memnuniyet düzeyiniz ölçülmektedir. Hazırlanan ölçekle 1-Kesinlikle Katılmıyorum 5-Kesinlikle Katılıyorum seçeneklerine cevap aranmaktadır. Cevap verirken size en uygun seçeneği işaretleyiniz. İyileştirme çalışmalarımıza yapmış olduğunuz katkılar için teşekkür ederiz. (Aşağıdaki bilgiler sadece istatistiksel amaçla kullanılacaktır).

	Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kısmen Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1 Sosyal etkinlikler (spotif. sosyal ve kültürel faaliyetler) kapsamında, idari personele yönelik yeterli teşvik yapılmaktadır.				✓
2 Kurumun iç kontrol standartlarına uyum kapsamında bir eylem planı bulunmaktadır.				✓
3 İdari ve destek birimlerinde çalışacak kişilerin görevlendirmeleri liyakat, eğitim, uzmanlık gibi ölçütler dikkate alınarak yapılmaktadır.				✓
4 Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak hesap verebilir.				✓
5 Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak şeffaftır.			✓	
6 İdari personelin rehberlik ve psikolojik danışmanlık faaliyetlerine yönelik ihtiyaçları kurum tarafından karşılanmaktadır.		✓		
7 Kurum, sunulan hizmet ve desteklerin kalitesini güvence altına alabilecek bir kurum içi mekanizma oluşturmuştur.		✓		
8 Atama ve görevde yükseltmelerde belirlenen kriterler kurumun misyonu ve hedefleri ile tutarlıdır.	✓			
9 Kendi birimimizdeki yöneticiler, kalite güvencesinin sağlanması konusunda farkındalık, sahiplenme ve yeterli motivasyona sahiptir.		✓		
10 Yöneticim kalitenin artırılmasına yönelik düzenli olarak hizmet içi eğitim programlarına katılmamızı sağlamaktadır.	✓			
11 Çalıştığım birim, her yıl gözden geçirilen kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanan stratejik plana sahiptir.	✓			
12 Yaptığım iş/görevi ve kendimi geliştirmek için gereken eğitimleri yeterince alamıyorum.	✓			
13 Yöneticilerimle iletişim kurma konusunda zorlanmıyorum.		✓		
14 Yönetim ve personel uyum içinde çalışmaktadır.			✓	
15 Kurum içindeki gelişmeler ve çalışmalar hakkında yöneticiler, belli aralıklarla bilgilendirme yapmaktadır.			✓	
16 Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarına katılımım desteklenmektedir.		✓		
17 Kalite Güvencesi kapsamında yapılan çalışmalar faydalı olmaktadır.			✓	
18 Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesinin kalitesi artmaktadır.			✓	

İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

Değerli Personelimiz;

Aşağıda sunulan anket siz değerli personelimizin Fakültemiz hakkındaki değerli görüşlerinizi belirlemeye yönelik olarak hazırlanmıştır. Görüşleriniz üniversitemizin kurumsal gelişimine ve hizmet kalitesini iyileştirmeye katkı sağlayacaktır. Bu nedenle görüşlerinizde samimi ve objektif cevaplar vermeniz kurumsal açıdan büyük önem arz etmektedir. Anketi doldururken her soruda memnuniyet düzeyiniz ölçülmektedir. Hazırlanan ölçekle 1-Kesinlikle Katılmıyorum 5-Kesinlikle Katılıyorum seçeneklerine cevap aranmaktadır. Cevap verirken size en uygun seçeneği işaretleyiniz. İyileştirme çalışmalarımıza yapmış olduğunuz katkılar için teşekkür ederiz. (Aşağıdaki bilgiler sadece istatistiksel amaçla kullanılacaktır).

	Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kısmen Katılıyorum	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1 Sosyal etkinlikler (spotif, sosyal ve kültürel faaliyetler) kapsamında, idari personele yönelik yeterli teşvik yapılmaktadır.		✓			
2 Kurumun iç kontrol standartlarına uyum kapsamında bir eylem planı bulunmaktadır.		✓			
3 İdari ve destek birimlerinde çalışacak kişilerin görevlendirmeleri liyakat, eğitim, uzmanlık gibi ölçütler dikkate alınarak yapılmaktadır.	✓				
4 Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak hesap verebilir.	✓				
5 Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak şeffaftır.	✓				
6 İdari personelin rehberlik ve psikolojik danışmanlık faaliyetlerine yönelik ihtiyaçları kurum tarafından karşılanmaktadır.	✓				
7 Kurum, sunulan hizmet ve desteklerin kalitesini güvence altına alabilecek bir kurum içi mekanizma oluşturmuştur.	✓				
8 Atama ve görevde yükseltilmelerde belirlenen kriterler kurumun misyonu ve hedefleri ile tutarlıdır.	✓				
9 Kendi birimimizdeki yöneticiler, kalite güvencesinin sağlanması konusunda farkındalık, sahiplenme ve yeterli motivasyona sahiptir.	✓				
10 Yöneticim kalitenin artırılmasına yönelik düzenli olarak hizmet içi eğitim programlarına katılmamızı sağlamaktadır.	✓				
11 Çalıştığım birim, her yıl gözden geçirilen kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanan stratejik plana sahiptir.	✓				
12 Yaptığım iş/görevi ve kendimi geliştirmek için gereken eğitimleri yeterince alamıyorum.					✓
13 Yöneticilerimle iletişim kurma konusunda zorlanmıyorum.				✓	
14 Yönetim ve personel uyum içinde çalışmaktadır.		✓			
15 Kurum içindeki gelişmeler ve çalışmalar hakkında yöneticiler, belli aralıklarla bilgilendirme yapmaktadır.				✓	
16 Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarına katılımı desteklenmektedir.		✓			
17 Kalite Güvencesi kapsamında yapılan çalışmalar faydalı olmaktadır.		✓			
18 Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesinin kalitesi artmaktadır.	✓				

İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

Değerli Personelimiz;

Aşağıda sunulan anket siz değerli personelimizin Fakültemiz hakkındaki değerli görüşlerinizi belirlemeye yönelik olarak hazırlanmıştır. Görüşleriniz üniversitemizin kurumsal gelişimine ve hizmet kalitesini iyileştirmeye katkı sağlayacaktır. Bu nedenle görüşlerinizde samimi ve objektif cevaplar vermeniz kurumsal açıdan büyük önem arz etmektedir. Anketi doldururken her soruda memnuniyet düzeyiniz ölçülmektedir. Hazırlanan ölçekle 1-Kesinlikle Katılmıyorum 5-Kesinlikle Katılıyorum seçeneklerine cevap aranmaktadır. Cevap verirken size en uygun seçeneği işaretleyiniz.

İyileştirme çalışmalarımıza yapmış olduğunuz katkılar için teşekkür ederiz. (Aşağıdaki bilgiler sadece istatistiksel amaçla kullanılacaktır).

	Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kısmen Katılıyorum	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1 Sosyal etkinlikler (spotif, sosyal ve kültürel faaliyetler) kapsamında, idari personele yönelik yeterli teşvik yapılmaktadır.		✓			
2 Kurumun iç kontrol standartlarına uyum kapsamında bir eylem planı bulunmaktadır.			✓		
3 İdari ve destek birimlerinde çalışacak kişilerin görevlendirmeleri liyakat, eğitim, uzmanlık gibi ölçütler dikkate alınarak yapılmaktadır.	✓				
4 Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak hesap verebilir.			✓		
5 Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak şeffaftır.			✓		
6 İdari personelin rehberlik ve psikolojik danışmanlık faaliyetlerine yönelik ihtiyaçları kurum tarafından karşılanmaktadır.	✓				
7 Kurum, sunulan hizmet ve desteklerin kalitesini güvence altına alabilecek bir kurum içi mekanizma oluşturmuştur.			✓		
8 Atama ve görevde yükseltmelerde belirlenen kriterler kurumun misyonu ve hedefleri ile tutarlıdır.	✓				
9 Kendi birimimizdeki yöneticiler, kalite güvencesinin sağlanması konusunda farkındalık, sahiplenme ve yeterli motivasyona sahiptir.			✓		
10 Yöneticim kalitenin artırılmasına yönelik düzenli olarak hizmet içi eğitim programlarına katılmamızı sağlamaktadır.	✓				
11 Çalıştığım birim, her yıl gözden geçirilen kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanan stratejik plana sahiptir.			✓		
12 Yaptığım iş/görevi ve kendimi geliştirmek için gereken eğitimleri yeterince alamıyorum.	✗				✓
13 Yöneticilerimle iletişim kurma konusunda zorlanmıyorum.				✓	
14 Yönetim ve personel uyum içinde çalışmaktadır.			✓		
15 Kurum içindeki gelişmeler ve çalışmalar hakkında yöneticiler, belli aralıklarla bilgilendirme yapmaktadır.			✓		
16 Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarına katılımım desteklenmektedir.			✓		
17 Kalite Güvencesi kapsamında yapılan çalışmalar faydalı olmaktadır.			✓		
18 Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesinin kalitesi artmaktadır.	✓				

İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

Değerli Personelimiz;

Aşağıda sunulan anket siz değerli personelimizin Fakültemiz hakkındaki değerli görüşlerinizi belirlemeye yönelik olarak hazırlanmıştır. Görüşleriniz üniversitemizin kurumsal gelişimine ve hizmet kalitesini iyileştirmeye katkı sağlayacaktır. Bu nedenle görüşlerinizde samimi ve objektif cevaplar vermeniz kurumsal açıdan büyük önem arz etmektedir. Anketi doldururken her soruda memnuniyet düzeyiniz ölçülmektedir. Hazırlanan ölçekle 1-Kesinlikle Katılmıyorum 5-Kesinlikle Katılıyorum seçeneklerine cevap aranmaktadır. Cevap verirken size en uygun seçeneği işaretleyiniz.

İyileştirme çalışmalarımıza yapmış olduğunuz katkılar için teşekkür ederiz. (Aşağıdaki bilgiler sadece istatistiksel amaçla kullanılacaktır).

		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kısmen Katılıyorum	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1	Sosyal etkinlikler (spotif, sosyal ve kültürel faaliyetler) kapsamında, idari personele yönelik yeterli teşvik yapılmaktadır.	X				
2	Kurumun iç kontrol standartlarına uyum kapsamında bir eylem planı bulunmaktadır.			X		
3	İdari ve destek birimlerinde çalışacak kişilerin görevlendirmeleri liyakat, eğitim, uzmanlık gibi ölçütler dikkate alınarak yapılmaktadır.		X			
4	Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak hesap verebilir.		X			
5	Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak şeffaftır.		X			
6	İdari personelin rehberlik ve psikolojik danışmanlık faaliyetlerine yönelik ihtiyaçları kurum tarafından karşılanmaktadır.	X				
7	Kurum, sunulan hizmet ve desteklerin kalitesini güvence altına alabilecek bir kurum içi mekanizma oluşturmuştur.			X		
8	Atama ve görevde yükseltmelerde belirlenen kriterler kurumun misyonu ve hedefleri ile tutarlıdır.			X		
9	Kendi birimimizdeki yöneticiler, kalite güvencesinin sağlanması konusunda farkındalık, sahiplenme ve yeterli motivasyona sahiptir.				X	
10	Yöneticim kalitenin artırılmasına yönelik düzenli olarak hizmet içi eğitim programlarına katılmamızı sağlamaktadır.	X				
11	Çalıştığım birim, her yıl gözden geçirilen kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanan stratejik plana sahiptir.			X		
12	Yaptığım iş/görevi ve kendimi geliştirmek için gereken eğitimleri yeterince alamıyorum.				X	X
13	Yöneticilerimle iletişim kurma konusunda zorlanmıyorum.				X	
14	Yönetim ve personel uyum içinde çalışmaktadır.		X			
15	Kurum içindeki gelişmeler ve çalışmalar hakkında yöneticiler, belli aralıklarla bilgilendirme yapmaktadır.		X			
16	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarına katılımım desteklenmektedir.	X				
17	Kalite Güvencesi kapsamında yapılan çalışmalar faydalı olmaktadır.		X			
18	Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesinin kalitesi artmaktadır.		X			

İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

Değerli Personelimiz;

Aşağıda sunulan anket siz değerli personelimizin Fakültemiz hakkındaki değerli görüşlerinizi belirlemeye yönelik olarak hazırlanmıştır. Görüşleriniz üniversitemizin kurumsal gelişimine ve hizmet kalitesini iyileştirmeye katkı sağlayacaktır. Bu nedenle görüşlerinizde samimi ve objektif cevaplar vermeniz kurumsal açıdan büyük önem arz etmektedir. Anketi doldururken her soruda memnuniyet düzeyiniz ölçülmektedir. Hazırlanan ölçekle 1-Kesinlikle Katılmıyorum 5-Kesinlikle Katılıyorum seçeneklerine cevap aranmaktadır. Cevap verirken size en uygun seçeneği işaretleyiniz.

İyileştirme çalışmalarımıza yapmış olduğunuz katkılar için teşekkür ederiz. (Aşağıdaki bilgiler sadece istatistiksel amaçla kullanılacaktır).

		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kısmen Katılıyorum	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1	Sosyal etkinlikler (spotif, sosyal ve kültürel faaliyetler) kapsamında, idari personele yönelik yeterli teşvik yapılmaktadır.					
2	Kurumun iç kontrol standartlarına uyum kapsamında bir eylem planı bulunmaktadır.					
3	İdari ve destek birimlerinde çalışacak kişilerin görevlendirmeleri liyakat, eğitim, uzmanlık gibi ölçütler dikkate alınarak yapılmaktadır.					
4	Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak hesap verebilir.					
5	Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak şeffaftır.					
6	İdari personelin rehberlik ve psikolojik danışmanlık faaliyetlerine yönelik ihtiyaçları kurum tarafından karşılanmaktadır.					
7	Kurum, sunulan hizmet ve desteklerin kalitesini güvence altına alabilecek bir kurum içi mekanizma oluşturmuştur.					
8	Atama ve görevde yükseltmelerde belirlenen kriterler kurumun misyonu ve hedefleri ile tutarlıdır.					
9	Kendi birimimizdeki yöneticiler, kalite güvencesinin sağlanması konusunda farkındalık, sahiplenme ve yeterli motivasyona sahiptir.					
10	Yöneticim kalitenin artırılmasına yönelik düzenli olarak hizmet içi eğitim programlarına katılmamızı sağlamaktadır.					
11	Çalıştığım birim, her yıl gözden geçirilen kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanan stratejik plana sahiptir.					
12	Yaptığım iş/görevi ve kendimi geliştirmek için gereken eğitimleri yeterince alamıyorum.					
13	Yöneticilerimle iletişim kurma konusunda zorlanmıyorum.					
14	Yönetim ve personel uyum içinde çalışmaktadır.					
15	Kurum içindeki gelişmeler ve çalışmalar hakkında yöneticiler, belli aralıklarla bilgilendirme yapmaktadır.					
16	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarına katılımım desteklenmektedir.					
17	Kalite Güvencesi kapsamında yapılan çalışmalar faydalı olmaktadır.					
18	Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesinin kalitesi artmaktadır.					

İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

Değerli Personelimiz;

Aşağıda sunulan anket siz değerli personelimizin Fakültemiz hakkındaki değerli görüşlerinizi belirlemeye yönelik olarak hazırlanmıştır. Görüşleriniz üniversitemizin kurumsal gelişimine ve hizmet kalitesini iyileştirmeye katkı sağlayacaktır. Bu nedenle görüşlerinizde samimi ve objektif cevaplar vermeniz kurumsal açıdan büyük önem arz etmektedir. Anketi doldururken her soruda memnuniyet düzeyiniz ölçülmektedir. Hazırlanan ölçekle 1-Kesinlikle Katılmıyorum 5-Kesinlikle Katılıyorum seçeneklerine cevap aranmaktadır. Cevap verirken size en uygun seçeneği işaretleyiniz.

İyileştirme çalışmalarımıza yapmış olduğunuz katkılar için teşekkür ederiz. (Aşağıdaki bilgiler sadece istatistiksel amaçla kullanılacaktır).

		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kısmen Katılıyorum	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1	Sosyal etkinlikler (spotif, sosyal ve kültürel faaliyetler) kapsamında, idari personele yönelik yeterli teşvik yapılmaktadır.	✓				
2	Kurumun iç kontrol standartlarına uyum kapsamında bir eylem planı bulunmaktadır.			✓		
3	İdari ve destek birimlerinde çalışacak kişilerin görevlendirmeleri liyakat, eğitim, uzmanlık gibi ölçütler dikkate alınarak yapılmaktadır.	✓				
4	Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak hesap verebilir.		✓			
5	Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak şeffaftır.		✓			
6	İdari personelin rehberlik ve psikolojik danışmanlık faaliyetlerine yönelik ihtiyaçları kurum tarafından karşılanmaktadır.	✓				
7	Kurum, sunulan hizmet ve desteklerin kalitesini güvence altına alabilecek bir kurum içi mekanizma oluşturmuştur.		✓			
8	Atama ve görevde yükseltmelerde belirlenen kriterler kurumun misyonu ve hedefleri ile tutarlıdır.	✓				
9	Kendi birimimizdeki yöneticiler, kalite güvencesinin sağlanması konusunda farkındalık, sahiplenme ve yeterli motivasyona sahiptir.			✓		
10	Yöneticim kalitenin artırılmasına yönelik düzenli olarak hizmet içi eğitim programlarına katılmamızı sağlamaktadır.	✓				
11	Çalıştığım birim, her yıl gözden geçirilen kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanan stratejik plana sahiptir.			✓		
12	Yaptığım iş/görevi ve kendimi geliştirmek için gereken eğitimleri yeterince alamıyorum.					✓
13	Yöneticilerimle iletişim kurma konusunda zorlanmıyorum.				✓	
14	Yönetim ve personel uyum içinde çalışmaktadır.			✓		
15	Kurum içindeki gelişmeler ve çalışmalar hakkında yöneticiler, belli aralıklarla bilgilendirme yapmaktadır.		✓			
16	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarına katılımım desteklenmektedir.			✓		
17	Kalite Güvencesi kapsamında yapılan çalışmalar faydalı olmaktadır.			✓		
18	Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesinin kalitesi artmaktadır.	✓				