

**SIIRT ÜNİVERSİTESİ**  
**TIP FAKÜLTESİ**  
**İNTÖRN DOKTOR EĞİTİM-ÖĞRETİM VE ÇALIŞMA YÖNERGESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**AMAÇ, KAPSAM, DAYANAK VE TANIMLAR**

**Amaç**

**Madde 1.** Bu yönergenin amacı Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi Dönem VI öğrencilerinin eğitim-öğretimine ilişkin usul ve esaslarını düzenlemektir.

**Kapsam**

**Madde 2.** Bu yönerge, "İntörn Doktor" olarak nitelenen son sınıf öğrencilerini, ilgili anabilim dallarını, dönem koordinatörlerini, staj sorumlularını, Tıp Fakültesi Dekanlığını ve bu yapıların birbirlerine karşı yetki ve sorumluluklarını, intörn doktorlara verilecek eğitim şeklini ve görev tanımlarını kapsamaktadır.

**Dayanak**

**Madde 3.** Bu yönerge Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**Madde 4.** Bu yönergede geçen;

- a) **Üniversite:** Siirt Üniversitesini,
- b) **Fakülte:** Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesini,
- c) **Dekanlık:** Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığını,
- ç) **Dekan:** Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanını,
- d) **Anabilim Dalı:** Fakültenin ilgili Anabilim Dalını,
- e) **Dönem Koordinatör ve Yardımcıları:** Dekanlık tarafından atanan ve Dönem VI eğitiminden sorumlu öğretim üyelerini,
- f) **Staj Sorumlusu:** Anabilim Dalları ve Başhekimlik tarafından belirlenerek Dekanlığa bildirilen ilgili stajın eğitiminden sorumlu öğretim elemanları ve uzmanlarını,
- g) **Öğrenci İşleri:** Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğrenci İşlerini,
- ğ) **İntörn Doktor Temsilcisi:** Dönem VI öğrencileri tarafından seçilen ve onları temsil eden öğrenciyi,
- h) **İntörn Doktor:** Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesinde beş yıllık eğitim-öğretim dönemini başarı ile tamamlayan hekim adayı öğrencilerini,
- ı) **İntörn Doktor Karnesi:** Fakültenin eğitim hedefleri ve müfredatına uygun olarak hazırlanan ve stajlarda kazanılması beklenen bilgi, beceri, tutum ve davranışları içeren değerlendirme belgesini tanımlar.

## İKİNCİ BÖLÜM

### EĞİTİM

**Madde 5.** Dönem VI eğitim programı, ilgili stajların amaç ve öğrenim hedefleri doğrultusunda bilgi, beceri ve tutum kazandıracak şekilde teorik ve uygulamaları (poliklinik, saha çalışmaları, hasta başı değerlendirme, hasta kayıtları, nöbetler, seminerler, portfolyo, rapor sunma, bilgisayar destekli sunum, ödev, proje, öğrenci karnesi vb.) içerir.

**Madde 6.** İntörn doktorlar staj eğitimlerini kesintisiz olarak bir yıl süreyle Siirt Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve Fakültenin ilgili kurulları tarafından belirlenmiş olan sağlık kuruluşlarında yaparlar.

**Madde 7.** Staj grupları ve tarihleri eğitim öğretim dönemi başında Dekanlık tarafından belirlenir ve anabilim dalı staj sorumlusuna gönderilir. Eğitim yılı içinde gruplar değiştirilemez.

**Madde 8.** Her stajın bitiminde intörn doktor karneleri, staj sorumlusu tarafından doldurulur, onaylanır, başarı notu sisteme girilir ve Dekanlığa gönderilir.

**Madde 9.** İntörn doktorlar Dönem VI eğitim programına göre eğitim alırlar. Stajlardaki eğitim toplantılarına katılmak ile yükümlüdürler. Birim ya da kurumdaki eğitim, hizmet ve araştırmalarda sağlık ekibinin diğer üyeleriyle iş birliği ve uyum içinde çalışırlar.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### BAŞARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

**Madde 10.** İntörn doktorlar; klinik, poliklinik, laboratuvar ve alan çalışmalarında öğretim elemanları, eğitim görevlileri ve uzmanların gözetiminde çalışırlar. Öğrencilerin başarısı; klinik, poliklinik, laboratuvar ve alan çalışmaları, yaptıkları hasta görüşmeleri, hasta kayıtları, hastalara davranışları ve ilgileri, nöbetler, katıldıkları seminerler, portfolyo, bilgisayar destekli sunum, ödev, proje, klinik toplantılardaki başarıları göz önüne alınarak değerlendirilir. Öğrencinin başarılı sayılabilmesi için her stajdaki çalışmalarından en az 60 puan alması zorunludur.

**Madde 11.** Stajdan başarısız olan intörn doktorlar stajı tekrar eder.

#### Devamsızlık

**Madde 12.** Stajlara devam zorunludur. İntörnlük dönemi bir yıl süreyle aralıksız devam eder. İntörn doktorlar staj sürelerini Dekanlık tarafından belirlenen mazeret süresini aşmamak şartıyla eksiksiz olarak tamamlamak zorundadır. İntörn doktorlar, mazeretlerini resmî belge ile staj sorumlusuna bildirmek zorundadır. Geçerli bir mazeret belirtmeksizin ve staj sorumlularından izin almaksızın devamsızlık yapan öğrenciler stajı tekrar eder.

**Madde 13.** İntörn doktorların aşağıda yazılı geçerli mazeret olarak kabul edilecek durumlarda sekiz haftalık stajlarda dört gün, dört haftalık stajlarda iki gün, iki haftalık stajlarda bir gün devamsızlık hakkı bulunmaktadır.

- a) İntörn doktorun üniversite hastanesinden veya diğer sağlık kuruluşlarından alınan sağlık raporlarıyla belgelenmiş sağlıkla ilgili mazeretinin olması.
- b) Anne, baba, kardeş, eş veya çocuğunun ölümü ya da bu kişilerin ağır hastalığında bakacak başka bir kimsenin bulunmaması ve bunun belgelendirilmesi.
- c) İntörn doktorun kendisinin veya ailesinin oturduğu yerde herhangi bir doğal afet meydana gelmiş ve bunun mülki amirlerden alınan belgeyle belgelendirilmiş olması.
- d) Yönetim Kurulunun haklı ve geçerli kabul edeceği diğer hallerin ortaya çıkması.

**Madde 14.** Mazeret durumlarını resmi olarak belgelemeyen ve Madde 13'te belirlenen süreleri aşan intörn doktorlar ilgili stajı tekrar eder.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### ÇALIŞMA İLKE VE ESASLARI

**Madde 15.** İntörn doktorlara her stajın ilk günü uyum programı uygulanır. Klinik çalışanları ile tanıştırılır. Birimin çalışma ilke ve esasları ile eğitim programı anlatılır.

**Madde 16.** İntörn doktorlar buldukları birimde görevli olan uzmanlık öğrencileri, uzmanlar ve öğretim elemanları ile birlikte poliklinik, servis, ameliyathane, yoğun bakım, laboratuvar ve sahada mesleki etiğe uygun olarak bir ekip anlayışıyla uyum içinde çalışırlar. Hasta haklarına saygı gösterirler ve birimin işleyiş ve mesai saatlerine uyarlar.

**Madde 17.** İntörn doktorlar buldukları stajda ayda 8 nöbetten daha fazla olmayacak şekilde (hafta sonu ve diğer resmi tatil günleri tutulan 1 nöbet 2 nöbete karşılık gelir) eğitim amaçlı olarak nöbet tutarlar. Aylık nöbet listeleri sorumlu öğretim elemanı veya uzmanın imzası ile Dekanlığa iletilir. Mazeretsiz olarak ve zorunlu haller dışında nöbet değişimi yapılamaz. Kurallara uymayanlar başarısız kabul edilir.

**Madde 18.** İntörn doktorlar görevlerini yaparken hekimlik mesleğine yaraşır hal ve tavır içinde olmalıdır. Fakülte kimlik kartları görünür olacak şekilde beyaz önlük veya nöbet forması giyerek çalışmalıdır.

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### ÇEŞİTLİ VE SON HÜKÜMLER

**Madde 19.** Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde; 27 Kasım 2022 tarihli ve 32026 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

#### Yürürlük

**Madde 20.** Bu yönerge Siirt Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihten itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.

#### Yürütme

**Madde 21.** Bu yönerge hükümlerini Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı yürütür.